

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Cav. Uff. Giacomo Cimberio S.p.A. ha implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022 avviando un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione al fine di raggiungere e mantenere una più equa parità di genere.

Cimberio crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

Cav. Uff. Giacomo Cimberio S.p.A. si impegna:

- A promuovere, attraverso idonei percorsi di formazione, una cultura inclusiva di accesso alle mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo la parità di genere;
- A creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- A comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il percorso di cambiamento culturale;
- Mantenere un costante aggiornamento relativo la pubblicazione di regolamenti, leggi e nuovi requisiti in tema di parità di genere.

Per concretizzare questo impegno Cav. Uff. Giacomo Cimberio S.p.A ha implementato le seguenti attività:

- Definizione di un Piano Strategico annuale basato sui requisiti della UNI/PdR 125:2022
- Costituzione di un Comitato Guida al fine di garantire una efficace adozione e applicazione della Politica per la parità di genere
- Stanziamento di un budget annuale utilizzato per il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi e per le attività a tema parità di genere
- Monitoraggio annuale degli indicatori di sistema al fine di definire le azioni più opportune tempestive ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi fissati in questo documento
- Revisione periodica delle proprie politiche e procedure, mantenendo inoltre livelli adeguati di competenza e formazione ad ogni livello e responsabilità.
- Coinvolgere ogni comitato sindacale informandolo sui contenuti delle proprie politiche per la diversità di genere.
- Promuovere politiche inclusive per la gestione interna delle mobilità manageriali

La Direzione, attraverso il Piano, sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022, definisce i seguenti obiettivi:

- Miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere.
- Prevenzione e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio fondato su questioni di genere e di ogni forma di abuso sui luoghi di lavoro anche attraverso percorsi di sensibilizzazione e formazione.
- Definizione di un modello di organizzazione volto a sviluppare gli adeguati presidi organizzativi e la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- Mantenimento di processi per la gestione del personale finalizzati a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, a partire dalla selezione e assunzione fino allo sviluppo della carriera.
- Mantenimento di politiche per la tutela della genitorialità e per la conciliazione l'equilibrio tra vita professionale e la vita privata mettendo a disposizione strumenti alternativi e aggiuntivi rispetto a quelli noti legati al CCNL.

La presente Politica si integra con le altre politiche aziendali di Qualità, Sicurezza, Ambiente, Energia e Responsabilità Sociale.

La presente politica viene revisionata annualmente a seguito del riesame della Direzione e, ove sia necessario, a seguito di cambiamenti organizzativi o evidenze che ne richiedano l'aggiornamento.

Gen. Uff. GIACOMO CIMBERIO S.p.A
LA DIREZIONE

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Cimberio', is written over the text 'LA DIREZIONE'.